|  |
| --- |
| * 1. **Проект**
 |
| * 1. **АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОАЛЕКСАНДРОВСКОГО**
	2. **ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**
 |
|  | **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |  |
|  | г. Новоалександровск |  |

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 02 августа 2018 года № 1115 «Об оплате работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLBR077&n=141031&date=01.11.2019&dst=100018&fld=134) администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 01 декабря 2017 года N 76 "Об утверждением Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края», постановлением администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 05 сентября 2019 года № 1312 «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края, а также работников органов местного самоуправления Новоалександровского городского округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» в целях повышения материальной заинтересованности работников муниципальных учреждений образования Новоалександровского городского округа Ставропольского края, в повышении эффективности труда и росте квалификации, улучшении качества оказываемых услуг, администрация Новоалександровского муниципального района Ставропольского края

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 02 августа 2018 года № 1115:

1) раздел 1 **«**Общие положения**»** дополнить пунктом 16 следующего содержания:

«16. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

 При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения, Управление образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, предусмотренного абзацем вторым пункта 9 постановления администрации Новоалександровского городского округа Ставропольская края от 01 декабря 2017 года № 76 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края, в случае достижения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя и получения в течение календарного года выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»

2) раздел 2 **«**Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей**»** изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Рекомендуемые минимальные должностные оклады руководителей, заместителей руководителя дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных и образовательных учреждений дополнительного образования всех типов в зависимости от группы по оплате труда:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Минимальный должностной оклад (рублей) |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий) | 19 938 | 18 675 | 17 521 | 16 480 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) | 17 955 | 16 818 | 15 781 | 14 024 |

 2.1.2. Рекомендуемые минимальные должностные оклады главных бухгалтеров, заместителя директора по финансам всех типов учреждений, устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Минимальный должностной оклад (рублей) |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1 | Главный бухгалтер, заместитель директора по финансам. | 18 560 | 17 377 | 16 297 | 14 471 |

 2.1.3. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | первый квалификационный уровень | Вожатый;помощник воспитателя, | 4215 |
| секретарь учебной части | 4294 |

2.1.4. Рекомендуемые минимальные ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень | Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальная ставка заработной платы (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду;инструктор по физической культуре;музыкальный руководитель;старший вожатый | 5265 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист;педагог дополнительного образования;педагог-организатор;социальный педагог;тренер-преподаватель | 5522 |
| 3. | 3 квалификационный уровень | Воспитатель;методист;педагог-психолог;старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования;старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения | 5836 |
| 4.  | 4 квалификационный уровень | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;руководитель физического воспитания;старший воспитатель;старший методист;тьютор;педагог-библиотекарь;учитель-дефектолог;учитель-логопед; | 6080 |
| учитель | 6724 |

2.1.5. К минимальным ставкам заработной платы, установленным п.2.1.4, применяются следующие повышающие коэффициенты:

за наличие II квалификационной категории - 1,05 (до окончания срока ее действия у педагогических работников);

за наличие I квалификационной категории - 1,102;

за наличие высшей квалификационной категории - 1,158.

 2.1.6. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности муниципального учреждения, в зависимости от группы по оплате труда.

Должностные оклады заместителей руководителя муниципального учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

2.1.7. Муниципальное учреждение «Хозяйственный Центр системы образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края (МУ ХЦСОАНМРСК), муниципальное учреждение «Методический информационно-диагностический Центр системы образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края (МУМИДЦСОАНГОСК) и Муниципальное казенное учреждение «Молодежный центр Новоалександровского городского округа» относится ко II группе по оплате труда руководителей.

2.1.8. Показатели отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителя образовательного учреждения определяются приказом управления образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

2.2. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих.

2.2.1. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников образовательных учреждений, Муниципальное учреждение «Методический информационно-диагностический центр системы образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края», Муниципальное учреждение «Хозяйственный Центр системы образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края», МКУ «Молодежный центр НГО» устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» 4036 рубль.

Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 5488 рублей.

Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» 6245 рубля.

Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» 9324 рублей.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Минимальный должностной оклад, рублей  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | делопроизводитель,кассир,секретарь,секретарь-машинистка | 4036 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший» | 4118 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Инспектор по кадрам,секретарь руководителя,лаборант,техники всех специальностей без категории  | 5488 |
| 2 квалификационный уровень | Старший: инспектор по кадрам,Техники всех специальностей второй категории,Заведующие: хозяйством, архивом  | 5598 |
| 3 квалификационный уровень | Техники всех специальностей первой категории шеф-повар, | 5763 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий техник, механик | 5872 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Без категории: инженер всех специальностей,экономист,бухгалтер,бухгалтер-ревизор,программист,электроник,юрисконсульт,специалист по кадрам | 6245 |
| 2 квалификационный уровень | II категория: инженер всех специальностей,экономист,бухгалтер,бухгалтер-ревизор,программист,электроник,юрисконсульт | 6432 |
| 3 квалификационный уровень | I категория: инженер всех специальностей,экономист,бухгалтер,бухгалтер-ревизор,программист,электроник,юрисконсульт,специалист по работе с молодежью | 6557 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущие: инженер всех специальностей,экономист,бухгалтер,бухгалтер-ревизор,программист,электроник,юрисконсульт | 6870 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, заместители главного бухгалтера | 8992 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Начальники отделов: кадров, планово-экономического, юридического и др. | 9324 |
| 2 квалификационный уровень | Главные: механик, энергетик, экономист, технолог и др. | 9605 |

2.2.2. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников культуры, включенных в штатные расписания образовательных учреждений:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень | Должности служащих, отнесенные к квалификационнымуровням | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках» |
| 1. | Должности, отнесенныек ПКГ «Должности работников культуры ведущего звена» | Библиотекарь | 6460 |
| 2.  | Должности руководящего состава культуры | Заведующий отделом (сектором) библиотеки  | 7365 |

 2.3. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

|  |  |
| --- | --- |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3975 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4164 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4352 |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5487 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5552 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5803 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5929 |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6308 |

2.3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.3.3. В положениях об оплате труда работников учреждений под каждым разрядом выполняемых работ должны быть указаны наименования рабочих, включенных в штатное расписание образовательного учреждения.

3) раздел 3 «Выплаты компенсационного характера» дополнить пунктами 3.5.5., 3.5.6. следующего содержания:

«3.5.5. В трудовом договоре с руководителем образовательного учреждения предусматриваются выплаты компенсационного характера в случае выполнения им работ в следующих условиях:

- в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными-правовыми актами Ставропольского края, Новоалександровского городского округа Ставропольского края, настоящим положением.»

«3.5.6. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование работ | Размер выплаты в процентах к должностному окладу  |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | За работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности | 25 |
| 2. | За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии:руководителям и их заместителям, непосредственно занятым в таких классах (группах)  | 20 |

4) раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» дополнить пунктами 4.10. – 4.13.8. следующего содержания:

«4.10. Руководителям образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплаты стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

в) премиальные выплаты.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

 «4.11. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений производятся по решению управления образования с учетом мнения Новоалександровской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников, с учетом критериев оценки качества.»

 «4.12. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются приказом управления образования в соответствии с настоящим Положением. Установление премий по итогам работы осуществляется специально созданной экспертной комиссией в зависимости от выполнения показателей эффективности деятельности учреждения.»

 «4.13. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в следующем порядке:

4.13.1 Руководителям образовательных учреждений за участие в работе на краевых и федеральных инновационных площадках, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий - до 25 % от должностного оклада.

Стимулирующую выплату за организацию и участие в работе на краевых и федеральных инновационных площадках, в краевых творческих лабораториях, исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий производить из фонда экономии заработной платы образовательного учреждения.

4.13.2. За организацию образовательной деятельности по образовательным программам с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) – в размере 15% от размера должностного оклада.

4.13.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в следующем порядке:

4.13.4. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания, устанавливается и выплачиваются ежемесячно:

- имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20% установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

- имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 13% установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;

имеющим почетное звание «народный учитель» - в размере 20%, «заслуженный учитель» - 15% установленного должностного оклада по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 10% установленного должностного оклада, по основной должности, а при присуждении указанных почетных званий или награждении ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований. Данное решение принимается начальником управления образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

4.13.5. Премиальные выплаты руководителям образовательных учреждений устанавливаются и выплачиваются в соответствии с Положением о премировании руководителей образовательных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края, утвержденным приказом управления образования.

4.13.6. Размеры стимулирующих выплат за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей по итогам работы (за качество работы) определяются в зависимости от количества набранных баллов и стоимости одного балла, в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих выплат руководителей образовательных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края, утвержденным приказом управления образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

4.13.7. Мониторинг и оценка выполнения критериев деятельности руководителей осуществляется экспертной комиссией, обеспечивающей государственно-общественный характер управления. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов. На заседаниях комиссия рассматривает и согласовывает:

- оценку объективности представленных руководителями образовательных учреждений итогов выполнения критериев оценки деятельности согласно оценочному листу. В случае установления существенных нарушений, представленные результаты возвращаются руководителям образовательных учреждений на доработку;

- протокол согласования сводного оценочного листа по оценке выполнения критериев и показателей результативности деятельности руководителей;

- лист согласования протокола;

- рассчитанные на предстоящий период размеры выплат стимулирующего характера, исходя из стоимости одного балла и суммы баллов оценки результативности работы.

Комиссия принимает решение большинством голосов от общего количества членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя является решающим.

Руководитель образовательного учреждения имеет право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, предписываемым председателем и секретарем комиссии.

По истечении 10 дней с момента составления протокола, решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

Решение комиссии является основанием для издания приказа управления образования о назначении и выплаты руководителю выплат за качество работы.

4.13.8. Руководителям вновь созданных образовательных учреждений и вновь назначенным на должность устанавливается стимулирующая выплата в размере 5% должностного оклада на период до наступления срока принятия решения экспертной комиссией о проведении результатов деятельности руководителя.»

5) дополнить разделом 9 «Порядок оказания материальной помощи руководителям образовательных учреждений» следующего содержания:

«9.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательного учреждения руководителю оказывается материальная помощь в следующих случаях:

- необходимость компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения;

- возникновение чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т.д.);

- смерть самого работника или его близких родственников.»

 9.2. Оказание материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления руководителя, а в случае смерти руководителя на основании заявления родственников, с учетом расчетов экономии фонда оплаты труда. Размер материальной помощи не может превышать 35% имеющейся экономии средств по фонду оплаты труда образовательного учреждения на дату обращения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю и ее конкретных размерах принимает управление образования.»

6) дополнить разделом 10 «Прочие вопросы оплаты труда» следующего содержания:

«10.1. Руководителям образовательных организаций устанавливается следующее соотношение предельной кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения (далее – предельная кратность):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательного учреждения | Предельная кратность |
| 1. | До 250 включительно | До 3,0 |
| 2. | От 250 до 500 включительно | До 4,0 |
| 3 | Свыше 500 | До 5,0 |

Для руководителей муниципального учреждения «Хозяйственный Центр системы образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края (МУ ХЦСОАНГОСК), муниципального учреждения «Методический информационно-диагностический Центр системы образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края (МУМИДЦСОАНГОСК) и Муниципального казенного учреждения «Молодежный центр Новоалександровского городского округа» предельная кратность устанавливается до 3,0.

Кратный размер предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им образовательного учреждения, устанавливается приказом управления образования.

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер повышения.

При определении предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения, учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; совместительством и совмещением вакантных должностей.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется при заключении с ним трудового договора, но не может быть более 360 часов в год.

Расчет среднемесячной заработной платы работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с требованиями статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»

2. Руководителям муниципальных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края, привести локальные нормативные правовые акты об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края в соответствие с настоящим постановлением.»

3. Признать утратившими силу:

- постановления администрации Новоалександровского муниципального района Ставропольского края от 29 января 2014 года №107 «Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Новоалександровского муниципального района Ставропольского края»

- постановление администрации Новоалександровского муниципального района Ставропольского края от 20 марта 2015 года №382 «О внесении изменений в положение по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Новоалександровского муниципального района Ставропольского края, утвержденное, утвержденное постановлением администрации Новоалександровского муниципального района Ставропольского края от 29 января 2014 года № 107»

4. Опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Новоалександровский вестник» и разместить на официальном портале Новоалександровского городского округа Ставропольского края (http://newalexandrovsk.ru) в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края Горовенко Л.Н.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

**Глава Новоалександровского**

**городского округа**

**Ставропольского края С.Ф. Сагалаев**

Проект постановления вносит заместитель главы администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края

 Л.Н. Горовенко

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы администрации

Новоалександровского

городского округа

Ставропольского края Н.Г. Дубинин

Заместитель главы администрации-начальник финансового

управления администрации Новоалександровского

городского округа Ставропольского края Н.Л. Булавина

Начальник общего отдела

администрации Новоалександровского

городского округа Ставропольского края Е.В. Красюкова

Начальник правового отдела

администрации Новоалександровского

городского округа Ставропольского края В.Е. Гмирин

Проект постановления подготовил начальник управления образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края Н.Н. Красова

Приложение 1

к постановлению администрации

Новоалександровского

городского округа

Ставропольского края

от

**Примерное положение**

**об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края (далее - примерное положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 05 сентября 2019 № 1312 «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края, а также работников органов местного самоуправления Новоалександровского городского округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих».

Данное примерное положение является рекомендательным и рассчитано на перспективу социально-экономического развития отрасли «Образование» в Новоалександровском городском округе Ставропольского края и распространяется на подведомственные управлению образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края муниципальные учреждения, муниципальные общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

2. Система оплаты труда работников учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего примерного положения.

Заработная плата работников муниципальных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования Новоалександровского городского округа Ставропольского края (далее –учреждения) состоит из:

должностных окладов, (окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

3. Рекомендуемые минимальные должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников учреждений устанавливаются согласно разделу 2 настоящего примерного положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально квалификационным группам.

4. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением по оплате труда работников учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждений согласно разделу 3 настоящего примерного положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений согласно разделу 4 настоящего примерного положения.

8. Порядок оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования спортивного профиля приведены в разделе 5 настоящего примерного положения.

9. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений приведен в разделе 6 настоящего примерного положения.

10.  Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений (за исключением учреждений дополнительного образования спортивной направленности) приведен в разделе 7 настоящего примерного положения.

11. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 8 настоящего примерного положения.

12. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами (положением об оплате труда работников учреждения и др.), которые разрабатываются применительно только к работникам данного учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

14. Фонд оплаты труда формируется учреждением на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Новоалександровского городского округа Ставропольского края и бюджета Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

15. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положениями об оказании материальной помощи работникам учреждения.

**II. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей**

2.1. Рекомендуемые минимальные должностные оклады работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Рекомендуемые минимальные должностные оклады заместителей руководителя дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных и образовательных учреждений дополнительного образования всех типов в зависимости от группы по оплате труда [<\*>](#Par125):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Минимальный должностной оклад (рублей) |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1. | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) | 17 955 | 16 818 | 15 781 | 14 024 |

<\*> В размеры должностных окладов заместителей руководителей образовательных учреждений, кроме заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Примечание к [подпункту 2.1.1](#Par86):

При отсутствии в штатном расписании образовательных учреждений III и IV групп по оплате труда руководителей должности заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством административно-хозяйственные функции могут быть возложены на одного из штатных работников с доплатой в размере до 10 процентов к должностному окладу по их основной должности.

2.1.2. Рекомендуемые минимальные должностные оклады главных бухгалтеров, заместителей руководителя по финансово-экономическим вопросам устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Минимальный должностной оклад (рублей) |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1 | Главный бухгалтер, заместитель директора по финансам. | 18 560 | 17 377 | 16 297 | 14 471 |

2.1.3. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | первый квалификационный уровень | Вожатый;помощник воспитателя, | 4215 |
| секретарь учебной части | 4294 |

2.1.4. Рекомендуемые минимальные ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень | Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальная ставка заработной платы (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду;инструктор по физической культуре;музыкальный руководитель;старший вожатый | 5697 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист;педагог дополнительного образования;педагог-организатор;социальный педагог;тренер-преподаватель | 5977 |
| 3. | 3 квалификационный уровень | Воспитатель;методист;педагог-психолог;старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования;старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения | 6564 |
| 4.  | 4 квалификационный уровень | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;руководитель физического воспитания;старший воспитатель;старший методист;тьютор;педагог-библиотекарь;учитель-дефектолог;учитель-логопед;учитель | 7265 |

2.2. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

2.2.1. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников образовательных учреждений, Муниципальное учреждение «Методический информационно-диагностический центр системы образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края», Муниципальное учреждение «Хозяйственный Центр системы образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края», МКУ «Молодежный центр НГО» устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» 4036 рубль.

Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 5488 рублей.

Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» 6245 рубля.

Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» 9324 рублей.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Минимальный должностной оклад, рублей  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | делопроизводитель,кассир,секретарь,секретарь-машинистка | 4036 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший» | 4118 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Инспектор по кадрам,секретарь руководителя,лаборант,техники всех специальностей без категории  | 5488 |
| 2 квалификационный уровень | Старший: инспектор по кадрам,Техники всех специальностей второй категории,Заведующие: хозяйством, архивом  | 5598 |
| 3 квалификационный уровень | Техники всех специальностей первой категории шеф-повар, | 5763 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий техник, механик | 5872 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Без категории: инженер всех специальностей,экономист,бухгалтер,бухгалтер-ревизор,программист,электроник,юрисконсульт,специалист по кадрам | 6245 |
| 2 квалификационный уровень | II категория: инженер всех специальностей,экономист,бухгалтер,бухгалтер-ревизор,программист,электроник,юрисконсульт | 6432 |
| 3 квалификационный уровень | I категория: инженер всех специальностей,экономист,бухгалтер,бухгалтер-ревизор,программист,электроник,юрисконсульт,специалист по работе с молодежью | 6557 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущие: инженер всех специальностей,экономист,бухгалтер,бухгалтер-ревизор,программист,электроник,юрисконсульт | 6870 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, заместители главного бухгалтера | 8992 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Начальники отделов: кадров, планово-экономического, юридического и др. | 9324 |
| 2 квалификационный уровень | Главные: механик, энергетик, экономист, технолог и др. | 9605 |

2.2.2. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников культуры, включенных в штатные расписания образовательных учреждений:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень | Должности служащих, отнесенные к квалификационнымуровням | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках» |
| 1. | Должности, отнесенныек ПКГ «Должности работников культуры ведущего звена» | Библиотекарь | 6460 |
| 2.  | Должности руководящего состава культуры | Заведующий отделом (сектором) библиотеки  | 7365 |

2.3. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

|  |  |
| --- | --- |
| Разряды выполняемых работ  | Размеры окладов (руб.) |

|  |  |
| --- | --- |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3975 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4164 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4352 |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5487 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5552 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5803 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5929 |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6308 |

2.3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.3.3. В положениях об оплате труда работников учреждений под каждым разрядом выполняемых работ должны быть указаны наименования рабочих, включенных в штатное расписание образовательного учреждения.

**III. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных учреждений с учетом настоящего примерного положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников муниципальных, казенных, бюджетных организаций.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам муниципальных учреждений в соответствии с аттестацией рабочих мест (специальная оценка условий труда) за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются выплаты в размере:

до 12 процентов ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда.

Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест (специальную оценку условий труда) по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда).

3.5. Рекомендуемые размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) [<\*>](#Par813):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование работ | Размер выплаты в процентах к окладу (ставке заработной платы) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии:работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах) | 20 |
| 2. | За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского (заключения) учителям и другим педагогическим работникам | 20 |
| 3. | Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, в УПБ:6 - 12 классов | 10 |
| 13 - 29 классов  | 25 |
| 30 и более классов | 30 |
| 4. | Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности <\*\*> | 25 |
| 5. | Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой):1-4-х классов | 15 |
| 5-12-х классов | 20 |
| 6. | Учителям 1-4-х классов за проверку письменных работ | 10 |
| 7. | Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, математике; | 15 |
| иностранному языку, черчению, физике, химии, биологии, истории,географии, программированию, ОБЖ | 10 |
| 8. | Помощникам воспитателей образовательных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду. | 30 |
| 9. |  Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей). | 10 |
| 10. | Работникам, за осуществление работ с официальным сайтом образовательного учреждения | 10 |
| 11. | Педагогическим работникам образовательных учреждений за руководство методическими, цикловыми, предметными психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями | 15 |

Примечания к таблице:

<\*> Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях и других факторов. В каждом учреждении на основании указанного Перечня по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы.

<\*\*> Учителям и преподавателям выплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, осуществляется пропорционально педагогической нагрузке.

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов.

3.5.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.4. Работникам учреждений образования, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей):

педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими - 17% должностного оклада, ставки заработной платы;

учителям и другим работникам за ведение делопроизводства – 10% должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам образовательных учреждений, где отсутствует должность библиотекаря за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом учреждения - 10% должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями): в образовательных всех типов и видов - 7% должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, учебными мастерскими) - 17% должностного оклада, ставки заработной платы.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ:

педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов:

от 10 до 19 - 17%;

от 20 до 29 - 35%;

от 30 и более - 75% должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

**IV. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом руководителя учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждениями самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

4.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за наличие квалификационной категории;

в) за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Системой оплаты труда учреждения могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- в образовательных учреждениях спортивного профиля за объем учебно-преподавательской работы не менее 40 тренерских ставок;

- выплаты к заработной плате молодым специалистам - учителям;

- вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя в размере:

1-4 класс – 30%

5-11 класс – 35%;

- денежные выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующим образовательную программу дошкольного образования в размере 1000 рублей;

- педагогическим работникам за внеклассное руководство (руководство группой), руководство кружковой работой, организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, здравоохранения, молодежной политики и пр.) краевого и федерального значения;

- педагогическим работникам образовательных учреждений за участие в работе на краевых инновационных площадках, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий - 20% от оклада ставки заработной платы;

- работникам образовательных учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесению изменений в положение об оплате труда работников образовательного учреждения и др.) в размере – до 25 % должностного оклада, ставки заработной платы;

- тренерам-преподавателям в МБУДО «Спортивная школа», имеющим в числе учащихся-спортсменов, выполнивших (подтвердивших) разряд КМС (кандидат в мастера спорта) на этапе спортивного совершенствования и имеющих звание «Мастер спорта России» на этапе высшего спортивного мастерства, за специализацию;

- работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях в размере 15% от оклада, ставки заработной платы;

- методистам методических кабинетов (центров) - 20% от оклада;

- образовательными учреждениями могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого образовательным учреждением.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, «заслуженный» - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, - до 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории – до 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – до 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.5. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в учреждениях;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же образовательное учреждение.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются образовательным учреждением самостоятельно.

4.6. Премиальные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения или в соответствии с положением о премировании работников учреждения.

4.7. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

4.8. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

4.9. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере, с обязательным указанием в Положении об оплате труда учреждения перечня показателей эффективности деятельности.

**V. Порядок оплаты труда педагогических работников**

**образовательных учреждений**

**дополнительного образования спортивной направленности**

 Система оплаты труда, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности регулируется положением об оплате труда работников учреждения в соответствии с трудовым законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда на планируемый период.

 Для педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются следующие нормативы:

 5.1. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап подготовки | Период обучения (лет) | Минимальная наполняемость групп (человек) | Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек)  | Максимальная наполняемость групп (человек) | Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю) | Норматив оплаты труда (процент за 1 занимающегося) |
| Группы видов спорта |
| 1 гр. | 2 гр. | 3 гр. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Спортивно-оздоровительный | весьпериод | 10 | 15-20 | 30 | 6 | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Начальнойподготовки | до года | Устанавливается образовательной организацией | 14-16 | 25 | 6 | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| свышегода | 12-14 | 20 | 8 | 3,6 | 3,6 | 3,6 |

Примечания:

1. Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. При оплате труда по нормативам за 1 занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать три минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах – 6-18 лет. По решению учредителя в спортивных школах допускается прохождение спортивной подготовки лицами старше 18 лет. Порядок финансирования расходов на подготовку лиц старше 18 лет определяется решением учредителя и осуществляется за счет средств, получаемых от платных дополнительных образовательных услуг.

5.2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку 1 занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап подготовки | Период обучения (лет) | Минимальная наполняемость групп (человек) | Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек) | Максимальная наполняемость групп (человек) | Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю) | Норматив оплаты труда (процент за 1 занимающегося) |
| Группы видов спорта  |
| 1 гр. | 2 гр. | 3 гр. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Учебно-тренировочный | 1 год | Устанавливается образовательной организацией | 10-12 | 20 | 10 | 6 | 5 | 4 |
| 2 год | 12 | 9 | 8 | 7 |
| 3 год | 8-10 | 16 | 14 | 12 | 11 | 10 |
| 4 год | 14 | 16 | 13 | 12 | 11 |
| 5 год | 12 | 18 | 14 | 13 | 12 |

Примечания:

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в 1 группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 спортивных разрядов (званий).

3. Во всех видах спорта на учебно-тренировочном этапе подготовки, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

4. При объединении в одну учебную группу занимающихся (инвалидов и лиц, с ограниченными возможностями в развитии), разных по возрасту, функциональному классу или уровню спортивной подготовленности, разница в степени функциональных возможностей не должна превышать трех функциональных классов, разница в уровне спортивной подготовленности не должна превышать двух спортивных разрядов. В игровых видах спорта комплектование учебных групп производится с учетом композиции функциональных классов в команде в соответствии с правилами соревнований.

5.3. Тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированного спортсмена, обучающегося спортивной школы устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

**VI. Порядок установления должностных окладов, ставок**

**заработной платы работникам образовательных учреждений**

6.1. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. №276.

6.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

6.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

6.4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

6.5. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

6.6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

6.7. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в I - IV классах) специальных (коррекционных) классов (групп) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим спец факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

6.8. Изменение размеров должностных окладов, ставок заработной платы производится при:

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6.9. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательные учреждения не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

ж) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

6.10. Руководители образовательных учреждений проверяют документы об образовании и устанавливают работникам должностные оклады (ставки заработной платы); ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы) тарификационные списки по форме, согласованные с управлением образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений несут их руководители.

**VII. Порядок исчисления**

**заработной платы педагогическим работникам**

**образовательных учреждений (за исключением учреждений дополнительного образования спортивной направленности)**

7.1. Месячная заработная плата учителей (в том числе учителей, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также учителей, выполняющих преподавательскую работу в другом образовательном учреждении на условиях совместительства) определяется путем умножения размера среднемесячной заработной платы, включающей ставку заработной платы, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

7.2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

7.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей классов очного обучения, групп очно-заочного обучения в зависимости от объема их учебной нагрузки производится 2 раза в год - на начало I и II учебных полугодий.

7.4. В учебную нагрузку учителей за работу с группами очно-заочного обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средне недельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

7.5. Тарификационные списки учителей (преподавателей) ежегодно утверждаются руководителями образовательных учреждений по согласованию с управлением образования администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

**VIII.** **Порядок и условия почасовой оплаты труда**

**педагогических работников**

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с группами очно-заочного обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

 Приложение 2

 к постановлению

 администрации

 Новоалександровского

 городского округа

 Ставропольского края

 от

**Порядок оплаты труда педагогических работников**

**с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория,**

**а также в других случаях**

Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1 |
| 1 | 2 |
| Учитель; преподаватель | Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог;педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности);учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) |
| Педагог-психолог | Преподаватель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог;педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности);учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) |
| Старший воспитатель;воспитатель | Воспитатель; старший воспитатель |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки | Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания) |
| Руководитель физвоспитания | Учитель физкультуры (физвоспитания);преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре;учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) |
| Мастер производственного обучения | Учитель технологии;инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) |
| Учитель технологии | Инструктор по труду |
| Учитель-дефектолог, учитель-логопед | Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) |
| Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения реализующего общеобразовательную программу;  | Музыкальный руководитель |
| Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер | Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу;  |
| Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель | Учитель физкультуры (физвоспитания);преподаватель физкультуры (физвоспитания);инструктор по физкультуре |
| Учитель физкультуры (физвоспитания);Преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре | Старший тренер-преподаватель;тренер-преподаватель |
| Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования | Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу |

Заместитель главы администрации

Новоалександровского городского

округа Ставропольского края Л.Н. Горовенко